



Agenzia Servizi al Territorio



**Bando per la selezione per titoli ed esami per la copertura, con contratto a tempo indeterminato, full-time, di n. 1 figura specialistica da inserire nel servizio mobilità e servizio tecnico aziendale**

È indetto bando di selezione per titoli ed esami per la figura professionale in oggetto, secondo le seguenti modalità.

In base alla *Procedura per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato ai sensi della normativa vigente*, verrà effettuata una selezione preliminare tramite la piattaforma online della Società ADECCO SpA, come da Determina Dirigenziale n°178 del 23.07.2021

Per partecipare alla selezione preliminare candidati dovranno andare sul sito [www.aster.mn.it](http://www.aster.mn.it)> Amministrazione Trasparente> Ricerca e selezione del personale

nel quale sarà presente il link di accesso attraverso il quale poter accedere al portale della società di selezione e depositare la propria candidatura. Il bando rimarrà attivo per 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito ufficiale di Aster.

Scaduti i termini per la presentazione della domanda, la Società incaricata della preselezione consegnerà ad Aster l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti richiesti. Gli ammessi saranno poi sottoposti dalla società Aster a colloquio selettivo, onde poter stilare una graduatoria di merito ed assumere coerentemente con la condizione di emergenza sanitaria e con la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, e comunque non prima del 01.01.2022, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti. L'Azienda si riserva in ogni caso la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione delle figure professionali indicate nel presente bando di selezione.

**Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione, ed in particolare quelle relative alle prove, verranno pubblicate sul sito della società e sono da considerarsi come comunicazione ufficiale a tutti gli effetti.**

Aster srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate in sede di presentazione della domanda. Inoltre, qualora, dal

Aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale  
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA  
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova  
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021  
P.I. e C.F. 02071790204  
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00  
[info@aster.mn.it](mailto:info@aster.mn.it) [www.aster.mn.it](http://www.aster.mn.it)

controllo emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196 "codice in materia di protezione dei dati personali", e del Regolamento Europeo 679/2016 saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione in servizio.

## **REQUISITI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

**I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, tutti, i seguenti requisiti:**

### ***REQUISITI GENERALI***

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;
- d) idoneità fisica all'impiego (in caso di disabilità accertata ai sensi della Legge n.104/1992 non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste dalla selezione);
- e) patente di categoria B;
- f) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;



Agenzia Servizi al Territorio



g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi della Legge 23/08/2004 n. 226);

h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis del codice di procedura penale;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini non italiani, oltre a quelli sopra descritti, devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

**REQUISITI SPECIALI DA ESPLICITARE NEL CURRICULUM DI FORMATO EUROPEO NECESSARI A PENA DI ESCLUSIONE**

1. Laurea magistrale in Ingegneria Civile, preferibilmente con indirizzo di studi in Infrastrutture e Trasporti
2. Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri
3. Professionista antincendio
4. Attestazione di percorso formativo in materia di Mobility Management
5. Attestazione di percorso formativo in materia di Energy Management
6. Possesso di abilitazione allo svolgimento del ruolo di RSPP ai sensi D.Lgs 81/08
7. Possesso di abilitazione allo svolgimento del ruolo di Coordinatore Sicurezza in fase di Esecuzione e in fase di Progettazione
8. Esperienza nella gestione della sicurezza ai sensi del D.Lgs 81.08 e s.m.i.
9. Esperienza lavorativa di almeno un anno, svolta in un Ente pubblico locale o Azienda a partecipazione pubblica locale
10. Esperienza nella gestione di applicativi necessari alla analisi e modellazione dei flussi di traffico
11. Esperienza nella gestione di applicativi Microsoft e applicativi Autocad
12. Conoscenza della lingua inglese (livello B1 o equivalente)

**Non saranno prese in considerazione le domande:**

Aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale  
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA  
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova  
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021  
P.I. e C.F. 02071790204  
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00  
info@aster.mn.it www.aster.mn.it



ricevute oltre il termine di scadenza indicato sul portale online di Aster e della Società di selezione ADECCO SpA

### **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Al termine della preselezione, la Società ADECCO SPA contatterà i singoli candidati informandoli sul luogo e ora del colloquio selettivo, che potrà avvenire anche in modalità telematica.

Aster srl sottoporrà i candidati ad un colloquio selettivo atto a verificare le capacità necessarie a ricoprire il ruolo professionale che si intende ricercare col presente bando, con approfondimento sulle materie e competenze richieste al candidato nei requisiti speciali. Nel colloquio si procederà anche a valutare le capacità organizzative e relazionali, capacità di problem solving, attitudine al team working, orientamento al risultato, flessibilità, proattività.

Al colloquio selettivo operato da Aster provvederà apposita commissione esaminatrice, la quale, prima di procedere alla convocazione dei candidati alla prova orale, escluderà coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali sopra indicati. L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dalla procedura, prevista da Aster srl, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato e per il conferimento di incarichi ai sensi della vigente normativa, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione relative all'ammissione alle prove e alla graduatoria di merito saranno pubblicate sul sito di Aster srl >Amministrazione trasparente>Ricerca e selezione del personale, e saranno da considerarsi ufficiali a tutti gli effetti.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO ORALE**

**La valutazione da parte della commissione terrà conto solamente della prova orale, la valutazione sarà espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti.**

Aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale  
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA  
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova  
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021  
P.I. e C.F. 02071790204  
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00  
info@aster.mn.it www.aster.mn.it

La prova si intende superata, e darà diritto al candidato di essere inserito nella graduatoria, solo se il punteggio sarà pari o superiore ai 24/30.

Prima dell'inizio del colloquio orale, nella data ed ora che sarà comunicata ai preselezionati da ADECCO SpA, la commissione procederà all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non saranno ammessi a sostenere la prova i candidati che si presenteranno dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenterà al colloquio nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti verrà considerato rinunciatario.

Oggetto del colloquio orale, oltre alla presentazione del proprio profilo curriculare, saranno le tematiche afferenti al profilo richiesto:

Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 - Nuovo codice della strada

Norme tecniche di progettazione e manutenzione di sedimi stradali (DM 05.11.2001, DM 19.04.2006), DM 10.07.2002

Piani Urbani della Mobilità Sostenibile e Piani Urbani del Traffico (DECRETO 4 agosto 2017  
Individuazione delle linee guida per i piani urbani di mobilità sostenibile, MIT Comunicazione  
12.04.1995 Direttive per la redazione adozione ed attuazione dei piani urbani di traffico  
Piano Urbano della Mobilità Sostenibile e Piano Urbano del Traffico del Comune di Mantova  
(<https://www.comune.mantova.gov.it/index.php/pums>)

Normativa del Comune di Mantova per la regolamentazione per la sosta a pagamento e transito nelle ZZTLL (<https://www.aster.mn.it/mobilita/servizi-alla-mobilita>)

Normativa in materia di efficienza energetica (D.Lgs. 102/14 e sm.i., UNI 10200:2018, UNI EN ISO 13790:2008)

Normativa antincendio (DM 3 Agosto 2015, Codice di Prevenzione Incendi e s.m.i.),

Normativa in materia di Sicurezza del lavoro D.Lgs 81/08 e s.m.i. .

Nel colloquio si procederà anche a valutare le capacità organizzative e relazionali, capacità di problem solving, attitudine al team working, orientamento al risultato, flessibilità, proattività.

**Graduatoria.** I candidati che supereranno la prova orale prevista dal bando saranno inseriti nella graduatoria di merito, secondo l'ordine dei voti riportati da ciascuno.



Agenzia Servizi al Territorio



A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando.

Aster srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministratore Unico della società approverà la graduatoria finale, che sarà unica, e sarà stilata sulla base della graduatoria di merito, e delle eventuali precedenza nella nomina (allegato A). La graduatoria finale rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall'art. 91, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge. La procedura di selezione si concluderà entro il 31/10/2021.

L'assunzione avverrà coerentemente con la condizione di emergenza sanitaria e con la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, e comunque non prima del 01.01.2022, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti. L'Azienda si riserva in ogni caso la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione delle figure professionali indicate nel presente bando di selezione. All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

L'inquadramento economico del personale assunto sarà quello previsto dal CCNL Autoferrotramvieri livello 193 CCNL.

**Disposizioni varie:** il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della società dott. Ildebrando Volpi. Si precisa che, in qualunque momento, per ragioni aziendale (economica o di altro genere) sarà possibile revocare la procedura di selezione.

Il presente bando integrale è disponibile sul sito internet della società alla sezione Amministrazione trasparente>Ricerca e selezione del personale

Mantova, lì 28 Luglio 2021

Il Responsabile del procedimento

Il Direttore Generale

Dott. Ildebrando Volpi

Aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale  
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA  
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova  
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021  
P.I. e C.F. 02071790204  
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00  
info@aster.mn.it www.aster.mn.it

## **Allegato A**

### **CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITA' DI MERITO**

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:**

- a) dal numero di figli a carico;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);