ASTER S.R.L.

14/2021
22-02-2021

aster
Agenzia Servizi al Territorio
MANTOVA

Selezione per titoli ed esami per la copertura, con contratto a tempo indeterminato, full-time, di n. 1 figura di analista programmatore senior da inserire nel team IT aziendale e determina di affidamento alla Società Adecco spa, per la fase preliminare di screening

IL DIRETTORE

- Premesso che Aster è un'azienda di servizi a totale partecipazione pubblica di proprietà del Comune di Mantova.
- Considerato che una figura di analista programmatore senior impiegata presso la società Aster srl è prossima al pensionamento.
- Considerata, pertanto l'urgente necessità di Aster di integrare l'organico del proprio personale con numero 1 figura di impiegato ai servizi informativi di tipo analista programmatore senior a tempo indeterminato, con inquadramento economico ai sensi del CCNL ferrotranvieri, che sarà inserito nel team IT aziendale.
- Vista l'autorizzazione rilasciata dal Comune di Mantova in data 02/03/2020
- Considerato che il regolamento delle assunzioni del personale prevede che Aster possa usufruire del servizio di selezione del personale ad opera di agenzia per il lavoro specializzata.
- Premesso che ai sensi dell'articolo 16 comma sette del decreto legislativo 19 agosto 2016 numero 175 le società in house sono tenute all'acquisto di lavori, beni e servizi secondo la disciplina di cui al d.lgs. 50 del 2016 codice dei contratti pubblici.
- Considerato l'articolo 36 comma due lettera a) del decreto legislativo 50 del 2016 che consente alla pubblica amministrazione, per affidamenti di importo inferiore ad euro 40.000, di procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici.
- Analizzato il preventivo della società Adecco spa per lo svolgimento del servizio di ricezione delle candidature e screening delle stesse tramite piattaforma online.
- Considerato che Adecco spa è in possesso di requisiti di carattere generale di cui all'articolo 80 decreto legislativo 50/2016 e di requisiti minimi di idoneità professionale, capacità economico finanziaria e capacità tecnico professionale per svolgere l'incarico sopra descritto.

DETERMINA

Di incaricare la società Adecco spa di ricercare ed effettuare screening di figure di analista programmatore senior da inserire nel Team IT Aziendale di Aster per rispondere alle esigenze funzionali aziendali e risolvere i problemi in modo tempestivo. Tale risorsa sarà coinvolta nell'amministrazione di soluzioni Gestionali dedicate agli Enti Locali in allineamento con le altre Risorse coinvolte nel processo, comunicando con gli altri team funzionali contribuendo a perfezionare Best Practice, Policies e gli standard di sviluppo.

Adecco spa effettuata la selezione preliminare tramite la propria piattaforma online, consegnerà poi ad Aster l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti che saranno poi sottoposti dalla società Aster a colloquio

selettivo, onde poter stilare una graduatoria di merito ed assumere, coerentemente con la condizione sanitaria di emergenza nazionale e la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, sino a 1 figura di analista programmatore senior.

I candidati che dovranno essere preselezionati da Adecco spa dovranno avere, tutti a pena di esclusione, i seguenti

REQUISITI GENERALI

a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana);

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del bando;

d) idoneità fisica all'impiego (in caso di disabilità accertata ai sensi della Legge n.104/1992 non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove previste dalla selezione);

e) patente di categoria B;

f) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi delle Legge 23/08/2004 n. 226);

h) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale (legge 13.12.1999, n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis del codice di procedura penale;

i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I cittadini non italiani, oltre a quelli sopra decritti, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- ✓ possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana

e i seguenti

REQUISITI SPECIALI NECESSARI A PENA DI ESCLUSIONE

a) Laurea in Informatica o in Ingegneria gestionale, oppure diploma di Perito Informatico
b) Esperienza almeno decennale nell'ambito della progettazione ed analisi di applicazione e servizi software per il mercato sia pubblico che privato
c) Conoscenza del linguaggio SQL
d) Conoscenza della piattaforma OFFICE 365
e) Esperienza nella gestione di problematiche informatiche di CED della Pubblica Amministrazione.
f) Conoscenza dei Domini Applicativi propri della Pubblica Amministrazione Locale.
g) Conoscenza approfondita di strumenti e formati GIS;
h) Conoscenza approfondita dei Sistemi operativi: Windows (Server, 8, 10, CE, ME, NT, Professional, XP, Vista);
i) Conoscenza approfondita dei Browser: Internet Explorer (tutte le versioni), Mozzilla Firefox Chrome etc...;
j) Conoscenza approfondita degli altri strumenti di lavoro: client di posta (Outlook Express, Microsoft Outlook), Mozilla Thunderbird,
k) Conoscenza approfondita dell'utilizzo dei motori di ricerca più diffusi, office, open office etc....;
l) Conoscenza approfondita dei Linguaggi di programmazione: Java/JavaScript, PL_SQL , C, C++ , C#, Visual Basic, Visual Studio,
m) Conoscenza approfondita di Html, Delphi, JavaScript;
n) Conoscenza approfondita degli Strumenti GIS :DbCAD dev DbGIS dev, DbMAP ASJ, DbMAP Web 3D Arcview, Mapinfo e alcuni OpenSource (gvSIG, GAIA, QGIS etc....) ;
o) Conoscenza approfondita dei Database: Oracle 10g 11g, 12, con estensione Spatial, su piattaforma Linux, Oracle Locator, SQL
p) Conoscenza approfondita dei Server, Postgres/Postgis, MySQL/MySQL GIS, Access;
q) Conoscenza approfondita dei Application Server: Jboss; Apache, Tomcat, Container dei servizi Java OC4j (J2EE), Windows Server.
r) Conoscenza delle problematiche catastali (tracciati FAB, SOG,TIT,TER, CXF, DocFA etcc.....) e di gestione dei patrimoni immobiliari (inventario, locazioni, manutenzioni, costi);
s) Competenze acquisite nella realizzazione e monitoraggio delle fasi di progettazione (object-oriented) e realizzazione di applicazioni e servizi software sia in ambiente tradizionale che web; nella

realizzazione e monitoraggio delle fasi di test e rilascio delle componenti software, con analisi e risoluzione di eventuali criticità, nella progettazione (object-oriented) e realizzazione di applicazioni e servizi software GIS (catasto,territorio), sia in ambiente tradizionale che web, in base a standard di qualità e sicurezza definiti; nella Contribuzione alla realizzazione e verifica della documentazione tecnica di sistema; nella Realizzazione contenuti multimediali, basati su applicazioni realizzate per il cliente, divulgative delle attività del cliente stesso;

Inquadramento ECONOMICO ai sensi del CCNL ferrotranvieri

Al termine dello screening effettuato da Adecco spa, Aster srl sottoporrà i candidati ad un colloquio selettivo atto ad approfondire le capacità necessarie a ricoprire il ruolo professionale che si intende ricercare col presente bando, con approfondimento sulle materie e competenze richieste al candidato nei requisiti speciali.

Il candidato ottimale dovrà essere inoltre in possesso di buone doti organizzative e relazionali, capacità di problem solving, attitudine al team working, orientamento al risultato, flessibilità, proattività.
Per partecipare alla preselezione effettuata da Adecco spa, i candidati dovranno andare sul sito www.aster.mn.it, sezione trasparenza, nel quale sarà presente il link di Adecco attraverso il quale poter accedere al portale della società medesima e depositare la propria candidatura.
Al termine della preselezione, Adecco contatterà i singoli candidati informandoli sul luogo e ora del colloquio selettivo, che potrà avvenire anche in modalità telematica.
Non saranno prese in considerazione le domande:

- ricevute oltre il termine di scadenza indicato sul portale online di Adecco.

Aster srl si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196 "codice in materia di protezione dei dati personali", e del Regolamento Europeo 679/2016 saranno trattati con finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale assunzione in servizio.
Ammissione ed esclusione. Al colloquio selettivo operato da Aster provvederà apposita commissione esaminatrice, la quale, prima di procedere alla convocazione dei candidati alla prova orale, escluderà coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali sopra indicati.

Al termine della selezione, redigerà idonea graduatoria che sarà pubblicata sul sito di Aster entro il 30/04/2021.
Aster, dopo aver pubblicato la graduatoria di merito, che avrà validità di 3 anni, inizierà, coerentemente con la condizione sanitaria di emergenza nazionale e la situazione di bilancio e capacità di spesa dell'azienda, ad assumere la figura di analista programmatore senior con contratto a tempo indeterminato, full-time.
L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento per difetto dei requisiti prescritti dalla legge o dalla procedura, prevista da Aster srl, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato e determinato e per il conferimento di incarichi ai sensi della vigente normativa, nonché per inosservanza delle prescrizioni contenute nel presente bando.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione, ed in particolare quelle relative alle prove, verranno pubblicate sul sito della società e sono da considerarsi come comunicazione ufficiale a tutti gli effetti.

Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.

La valutazione da parte della commissione terrà conto solamente della prova orale, escludendo dapprima i candidati che non siano in possesso dei requisiti generali e speciali sopra elencati.

La valutazione sarà espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 30 punti.

La prova si intende superata, e darà diritto al candidato di essere inserito nella graduatoria, solo se il punteggio sarà pari o superiore ai 24/30.
Prima dell'inizio del colloquio orale, nella data ed ora che sarà comunicata ai preselezionati da Adecco, la commissione procederà all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciatario.
A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando.
Aster srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
Graduatoria. I candidati che supereranno la prova orale prevista dal bando, saranno inseriti nella graduatoria di merito, secondo l'ordine dei voti riportati da ciascuno. L'Amministratore Unico della società approva la graduatoria finale, che è unica, ed è stilata sulla base della graduatoria di merito, e delle eventuali precedenze nella nomina (allegato A). La graduatoria finale rimane efficace per tre anni dalla data della sua approvazione come stabilito dall'art. 91, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, fatte salve eventuali successive modifiche di legge. La procedura di selezione si concluderà entro il 30/04/2021.

aster
Agenzia Servizi al Territorio
MANTOVA

All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'ufficio acquisirà dalle Amministrazioni Pubbliche tenute alla certificazione, o dal candidato stesso, la documentazione comprovante le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al concorso.

Disposizioni varie: il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale della società dott. Ildebrando Volpi. Si precisa che, in qualunque momento, per ragioni aziendale (economica o di altro genere) sarà possibile revocare la procedura di selezione.

All'esito del concorso la società ha la possibilità di decidere se procedere o meno all'assunzione delle figure professionali indicate nel presente bando di selezione, sulla base delle effettive esigenze aziendali contingenti.

Il presente bando integrale è disponibile sul sito della società.

Mantova, lì 18/02/2021

Il Responsabile del procedimento
Il Direttore Generale
Dott. Ildebrando Volpi

aster Agenzia Servizi al Territorio srl Unipersonale
Società in HOUSE del Comune di MANTOVA
Via Imre Nagy, 2/4/6 46100 Mantova
Tel. 0376/263370 – Fax 0376/265021
P.I. e C.F. 02071790204
Rea n. 221907 – capitale versato € 30.000,00
e-mail: info@aster.mn.it web:www.aster.mn.it

Allegato A

CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;

19) mutilati ed invalidi civili;

20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191);